

→ Grille indiciaire catégorie C (ADJAENES, ATRF, Magasiniers)

Catégorie C – échelle C1

Échelon	Indice brut	Indice majoré*	Durée éch.	Durée grade	Traitement indiciaire brut mensuel en €
11	432	382	-	19 ans	1852,71
10	419	372	4 ans	15 ans	1804,21
9	401	363	3 ans	12 ans	1760,56
8	387	354	3 ans	9 ans	1716,91
7	381	351->352	3 ans	6 ans	1707,21
6	378	348->352	1 an	5 ans	1707,21
5	374	345->352	1 an	4 ans	1707,21
4	371	343->352	1 an	3 ans	1707,21
3	370	342->352	1 an	2 ans	1707,21
2	368	341->352	1 an	1 an	1707,21
1	367	340->352	1 an	-	1707,21

* celui sur la feuille de paie.

Catégorie C – échelle C2

Échelon	Indice brut	Indice majoré*	Durée éch.	Durée grade	Traitement indiciaire brut mensuel en €
12	486	420	-	20 ans	2037,01
11	473	412	4 ans	16 ans	1998,21
10	461	404	3 ans	13 ans	1959,41
9	446	392	3 ans	10 ans	1901,21
8	430	380	2 ans	8 ans	1843,01
7	416	370	2 ans	6 ans	1794,51
6	404	365	1 an	5 ans	1770,26
5	396	360	1 an	4 ans	1746,01
4	387	354	1 an	3 ans	1716,91
3	376	346->352	1 an	2 ans	1707,21
2	371	343->352	1 an	1 an	1707,21
1	368	341->352	1 an	-	1707,21

* celui sur la feuille de paie.

Catégorie C – échelle C3

Échelon	Indice brut	Indice majoré*	Durée éch.	Durée grade	Traitement indiciaire brut mensuel en €
10	558	473	-	19 ans	2294,06
9	525	450	3 ans	16 ans	2182,51
8	499	430	3 ans	13 ans	2085,51
7	478	415	3 ans	10 ans	2012,76
6	460	403	2 ans	8 ans	1954,56
5	448	393	2 ans	6 ans	1906,06
4	430	380	2 ans	4 ans	1843,01
3	412	368	2 ans	2 ans	1784,81
2	397	361	1 an	1 an	1750,86
1	388	355	1 an	-	1721,76

* celui sur la feuille de paie.

Aux 7 premiers échelons, c'est l'indice minimum fonction publique, porté à 352 au 1^{er} mai 2022, qui est mobilisé pour calculer le traitement à percevoir. Ceci est la conséquence de la réglementation fixant l'échelonnement indiciaire du grade qui prévoit des indices inférieurs.

Aux 3 premiers échelons, c'est l'indice minimum fonction publique, porté à 352 au 1^{er} mai 2022, qui est mobilisé pour calculer le traitement à percevoir. Ceci est la conséquence de la réglementation fixant l'échelonnement indiciaire du grade qui prévoit des indices inférieurs.



Pour consulter les grilles indiciaires à jour sur le site du SNASUB-FSU, flashez ce code ou rendez-vous sur <https://snasub.fsu.fr/grilles-indiciaires-a-jour/>



➔ Catégorie C : durées d'échelon en C1, en C2 et en C3

Article 3 - Durée du temps passé dans chacun des échelons des grades classés dans l'échelle de rémunération C1

Échelons	Durée
11 ^e échelon	-
10 ^e échelon	4 ans
9 ^e échelon	3 ans
8 ^e échelon	3 ans
7 ^e échelon	3 ans
6 ^e échelon	1 an
5 ^e échelon	1 an
4 ^e échelon	1 an
3 ^e échelon	1 an
2 ^e échelon	1 an
1 ^{er} échelon	1 an

Article 3 - Durée du temps passé dans chacun des échelons des grades classés dans l'échelle de rémunération C2

Échelons	Durée
12 ^e échelon	-
11 ^e échelon	4 ans
10 ^e échelon	3 ans
9 ^e échelon	3 ans
8 ^e échelon	2 ans
7 ^e échelon	2 ans
6 ^e échelon	1 an
5 ^e échelon	1 an
4 ^e échelon	1 an
3 ^e échelon	1 an
2 ^e échelon	1 an
1 ^{er} échelon	1 an

Article 3 - Durée du temps passé dans chacun des échelons des grades classés dans l'échelle de rémunération C3

Échelons	Durée
10 ^e échelon	-
9 ^e échelon	3 ans
8 ^e échelon	3 ans
7 ^e échelon	3 ans
6 ^e échelon	2 ans
5 ^e échelon	2 ans
4 ^e échelon	2 ans
3 ^e échelon	2 ans
2 ^e échelon	1 an
1 ^{er} échelon	1 an

➔ C : avancement et promotion en C

Décret n° 2016-580 du 11 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C

L'avancement à partir d'un grade situé en échelle de rémunération C1 dans un grade situé en échelle de rémunération C2 s'opère selon l'une des modalités suivantes :

- 1° Soit par inscription à un tableau annuel d'avancement, établi après avis de la commission administrative paritaire, après une sélection par la voie d'un **examen professionnel** ouvert aux agents relevant d'un grade situé en échelle C1 ayant atteint le 4^e échelon et comptant au moins trois ans de services effectifs dans ce grade ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération ;
- 2° Soit par inscription à un tableau annuel d'avancement établi, **au choix**, après avis de la commission administrative paritaire, parmi les agents relevant d'un grade situé en échelle C1 ayant atteint le 5^e échelon et comptant au

moins cinq ans de services effectifs dans ce grade ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération ;

- 3° Soit **par combinaison des modalités** définies au 1^{er} et au 2^e, sans que le nombre des avancements prononcés par l'une de ces modalités puisse être inférieur au tiers du nombre total des avancements de grade.

Lorsque le nombre de candidats admis à l'examen professionnel est insuffisant, le nombre des avancements de grade au choix est augmenté à due concurrence.

Le choix entre les trois modalités d'avancement de grade est fixé par décision de l'autorité de gestion du corps concerné (article 4).

Peuvent être promus dans un grade situé en échelle de rémunération C3 par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement établi, **au choix**, après avis de la commission administrative paritaire, les agents relevant d'un grade situé en échelle de rémunération C2 ayant au moins un an d'ancienneté dans le 4^e échelon et comptant au moins cinq ans de services effectifs dans ce grade ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C (article 4).

Fonctionnaires en C1 recrutés dans un grade en C2 (hors avancement) (Décret 2016-580 article 4, III)		
Situation dans le grade C1	Situation dans le grade C2	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
11 ^e échelon	9 ^e échelon	Sans ancienneté
10 ^e échelon	8 ^e échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
9 ^e échelon	7 ^e échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
8 ^e échelon	6 ^e échelon	Sans ancienneté
7 ^e échelon	5 ^e échelon	Sans ancienneté
6 ^e échelon	4 ^e échelon	Sans ancienneté
5 ^e échelon	3 ^e échelon	Ancienneté acquise
4 ^e échelon	2 ^e échelon	Ancienneté acquise
3 ^e échelon	2 ^e échelon	Sans ancienneté
2 ^e échelon	1 ^{er} échelon	Ancienneté acquise
1 ^{er} échelon	1 ^{er} échelon	Sans ancienneté

*Echelon créé au 1^{er} janvier 2021

Promotion en C2 (article 11 du décret 2016-580)		
Situation dans le grade C1	Situation dans le grade C2	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
11 ^e échelon	9 ^e échelon	Ancienneté acquise
10 ^e échelon	8 ^e échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
9 ^e échelon	7 ^e échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
8 ^e échelon	6 ^e échelon	1/3 de l'ancienneté acquise
7 ^e échelon	5 ^e échelon	1/3 de l'ancienneté acquise
6 ^e échelon	4 ^e échelon	Ancienneté acquise
5 ^e échelon	3 ^e échelon	Ancienneté acquise
4 ^e échelon	2 ^e échelon	Ancienneté acquise

*Echelon créé au 1^{er} janvier 2021

Les services accomplis dans un grade doté de l'échelle 3 de rémunération avant la date d'entrée en vigueur du pré-

sent décret sont assimilés à des services effectifs dans un grade situé en échelle C1.

Ceux accomplis dans un grade doté **de l'échelle 4** de rémunération et dans un grade doté **de l'échelle 5** de rémunération sont assimilés à des services effectifs dans un grade situé en échelle C2.

Ceux accomplis dans un grade doté **de l'échelle 6** de rémunération sont assimilés à des services effectifs dans un grade situé en échelle C3. (article 5)

Les listes de candidats aptes au recrutement dans les grades de catégorie C accessibles sans concours, **les listes de lauréats de concours et les listes complémentaires** établies avant l'entrée en vigueur du présent décret, **de-meurent valables pour le recrutement dans en échelle C1 et C2** (article 18).

Promotion en C3 (article 12 du décret 2016-580)		
Situation dans le grade C2	Situation dans le grade C3	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
12 ^e échelon	8 ^e échelon	Ancienneté acquise
11 ^e échelon	7 ^e échelon	3/4 de l'ancienneté acquise
10 ^e échelon	7 ^e échelon	Sans ancienneté
9 ^e échelon	6 ^e échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
8 ^e échelon	5 ^e échelon	Ancienneté acquise
7 ^e échelon	4 ^e échelon	Ancienneté acquise
6 ^e échelon	3 ^e échelon	Ancienneté acquise

→ Réclassement des C en B (promotions)

Les reclassements dont il est question dans cette page sont les reclassements dans le cadre de promotions (y compris par concours) (décret 2009-1388 du 11 novembre 2009 modifié)

Classement en B des fonctionnaires détenant un grade situé en échelle C1

Situation dans l'échelle C1 de la catégorie C	Situation dans le premier grade du corps d'intégration de la catégorie B	
	1 ^{er} grade	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
	Échelons	
11 ^e échelon	7 ^e échelon	Ancienneté acquise
10 ^e échelon	6 ^e échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
9 ^e échelon	5 ^e échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
8 ^e échelon	4 ^e échelon	2/Sans ancienneté
7 ^e échelon	3 ^e échelon	1/2 de l'ancienneté acquise, majoré de six mois
6 ^e échelon	3 ^e échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
5 ^e échelon	2 ^e échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
4 ^e échelon	2 ^e échelon	Sans ancienneté
3 ^e échelon	1 ^{er} échelon	1/2 de l'ancienneté acquise, majoré de six mois
2 ^e échelon	1 ^{er} échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
1 ^{er} échelon	1 ^{er} échelon	Sans ancienneté

Classement en B des fonctionnaires détenant un grade situé en échelle C2

Situation dans l'échelle C2 de la catégorie C	Situation dans le premier grade du corps d'intégration de la catégorie B	
	1 ^{er} grade	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
	Échelons	
12 ^e échelon	9 ^e échelon	Ancienneté acquise
11 ^e échelon	8 ^e échelon	3/4 de l'ancienneté acquise
10 ^e échelon	8 ^e échelon	Sans ancienneté
9 ^e échelon	8 ^e échelon	Sans ancienneté
8 ^e échelon	7 ^e échelon	Ancienneté acquise
7 ^e échelon	6 ^e échelon	Ancienneté acquise
6 ^e échelon	5 ^e échelon	Ancienneté acquise
5 ^e échelon	4 ^e échelon	Ancienneté acquise
4 ^e échelon	4 ^e échelon	Sans ancienneté
3 ^e échelon	3 ^e échelon	Ancienneté acquise
2 ^e échelon	2 ^e échelon	Ancienneté acquise
1 ^{er} échelon	1 ^{er} échelon	Ancienneté acquise

Classement en B des fonctionnaires détenant un grade situé en échelle C3

Situation dans l'échelle C3 de la catégorie C	Situation dans le premier grade du corps d'intégration de catégorie B	
	1 ^{er} grade	Ancienneté conservée dans la limite de la durée d'échelon
10 ^e	12 ^e	AA
9 ^e	11 ^e	AA
10 ^e - à partir de 2 ans - avant 2 ans	10 ^e 9 ^e	Trois fois l'AA au-delà de 2 ans AA majorée d'1 an
7 ^e	8 ^e	3/2 de l'AA
6 ^e	8 ^e	Sans ancienneté
5 ^e	7 ^e	AA
4 ^e	6 ^e	AA
3 ^e	5 ^e	AA
2 ^e	4 ^e	AA majorée d'1 an
1 ^{er}	4 ^e	AA



→ 1^{er} septembre 2022 : relèvement des indices des premiers échelons de la catégorie B !

La folle politique de gel de la valeur du point avait précipité les premiers indices des catégories C et B sous les eaux du SMIC revalorisé, lui, par un dispositif de compensation « automatique » disposé par le Code du Travail.

Plutôt que de répondre par une mesure générale qui aurait permis à l'ensemble de la grille indiciaire de préserver le pouvoir d'achat afférent à tous ses indices, le gouvernement a préféré user de rustines... Parmi celles-ci, le relèvement au niveau du SMIC de l'indice minimum Fonction publique porté à 343 en puis à 352 en maintenant gelée la valeur du point d'indice.

Résultats : les premiers indices des catégories C et B se sont retrouvés inférieur, conduisant au déclenchement du minimum fonction publique. Les débuts de carrière n'ont plus affiché de progression et l'amplitude des carrières des premiers grades s'est vue d'autant réduite par cette mesure.

Au Conseil supérieur de la Fonction publique de l'État du 12 juillet 2022, le gouvernement a présenté un projet de décret révisant les carrières de la catégorie B. Celui-ci ne revalorise pas l'ensemble de la grille, loin s'en faut, il se contente d'améliorer les débuts de carrières pour leur don-

ner un peu d'élan dans le contexte inflationniste, notamment en raccourcissant les durées d'échelon.

À noter que cette redynamisation reste cependant inférieure aux effets de la hausse des prix. Et elle reste très relative puisqu'en quatre ans, les personnels recrutés au premier échelon du premier grade gagneront selon

Ce raccourcissement du début de la grille au premier grade a pour conséquence, notamment, pour des raisons de cohérences, la suppression du premier échelon du deuxième grade et l'adaptation en conséquence des règles statutaire de classement.

Ces mesures intervenant au 1^{er} septembre 2022 rend nécessaire un reclassement dans les nouvelles grilles à cette même date. Ce dernier a notamment comme conséquence de tenir compte de la réduction de la durée d'échelon au premier grade. En outre, il affichera un recul d'échelon au deuxième grade pour tenir compte du passage de 13 à 12 échelons, tout en conservant globalement les mêmes indices. En clair, pour la grande majorité des collègues, il n'y aura pas d'effet paie.

Reclassement dans la nouvelle grille de catégorie B au 1^{er} septembre 2022

Situation dans le 1 ^{er} grade au 31 août 2022	Situation dans le 1 ^{er} grade au 1 ^{er} septembre 2022	Règle de conservation de l'ancienneté d'échelon (dans la limite de la durée de l'échelon d'accueil)
13 ^e échelon	13 ^e échelon	Ancienneté acquise
12 ^e échelon	12 ^e échelon	Ancienneté acquise
11 ^e échelon	11 ^e échelon	Ancienneté acquise
10 ^e échelon	10 ^e échelon	Ancienneté acquise
9 ^e échelon	9 ^e échelon	Ancienneté acquise
8 ^e échelon	8 ^e échelon	Ancienneté acquise
7 ^e échelon	7 ^e échelon	Ancienneté acquise
6 ^e échelon	6 ^e échelon	Ancienneté acquise
5 ^e échelon	5 ^e échelon	Ancienneté acquise
4 ^e échelon	4 ^e échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
3 ^e échelon	3 ^e échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
2 ^e échelon	2 ^e échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
1 ^{er} échelon	1 ^{er} échelon	1/2 de l'ancienneté acquise



**ENGAGÉ-ES POUR
LE SERVICE PUBLIC**

Situation dans le 2 ^e grade au 31 août 2022	Situation dans le 2 ^e grade au 1 ^{er} septembre 2022	Règle de conservation de l'ancienneté d'échelon (dans la limite de la durée de l'échelon d'accueil)
13 ^e échelon	12 ^e échelon	Ancienneté acquise
12 ^e échelon	11 ^e échelon	Ancienneté acquise
11 ^e échelon	10 ^e échelon	Ancienneté acquise
10 ^e échelon	9 ^e échelon	Ancienneté acquise
9 ^e échelon	8 ^e échelon	Ancienneté acquise
8 ^e échelon	7 ^e échelon	Ancienneté acquise
7 ^e échelon	6 ^e échelon	Ancienneté acquise
6 ^e échelon	5 ^e échelon	Ancienneté acquise
5 ^e échelon	4 ^e échelon	Ancienneté acquise
4 ^e échelon	3 ^e échelon	Ancienneté acquise
3 ^e échelon	2 ^e échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
2 ^e échelon	1 ^{er} échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
1 ^{er} échelon	1 ^{er} échelon	Sans ancienneté

→ Grilles indiciaires B (SAENES, Tech. RF, BIBAS)

NB : les tableaux et grilles ci-après se reportant à la catégorie B, comme les tableaux de classement de C en B ci-avant sont réalisés selon le projet de décret présenté aux organisations syndicales par le gouvernement le 12 juillet 2022. Ce projet est présenté comme applicable au 1^{er} septembre 2022. Pour toute confirmation, n'hésitez pas à vous rapprocher du SNASUB-FSU.

Catégorie B – classe normale (grade 1)

Avant le 1 ^{er} septembre 2022					À partir du 1 ^{er} septembre 2022				
Échelon	Indice brut	Indice majoré	Durée éch.	Durée grade	Échelon	Indice brut	Indice majoré	Durée éch.	Durée grade
13	597	503	-	30 ans	13	597	503	-	26 ans
12	563	477	4 ans	26 ans	12	563	477	4 ans	22 ans
11	538	457	3 ans	23 ans	11	538	457	3 ans	19 ans
10	513	441	3 ans	20 ans	10	513	441	3 ans	16 ans
9	500	431	3 ans	17 ans	9	500	431	3 ans	13 ans
8	478	415	3 ans	14 ans	8	478	415	3 ans	10 ans
7	452	396	2 ans	12 ans	7	452	396	2 ans	8 ans
6	431	381	2 ans	10 ans	6	431	381	2 ans	6 ans
5	415	369	2 ans	8 ans	5	415	369	2 ans	4 ans
4	397	361	2 ans	6 ans	4	401	363	1 an	3 ans
3	388	355	2 ans	4 ans	3	397	361	1 an	2 ans
2	379	349->352	2 ans	2 ans	2	395	359	1 an	1 an
1	372	343->352	2 ans	-	1	389	356	1 an	-

Catégorie B – classe supérieure (grade 2)

Avant le 1 ^{er} septembre 2022					À partir du 1 ^{er} septembre 2022				
Échelon	Indice brut	Indice majoré	Durée éch.	Durée grade	Échelon	Indice brut	Indice majoré	Durée éch.	Durée grade
13	638	534-	-	30 ans	12	638	534	-	26 ans
12	599	504	4 ans	26 ans	11	599	504	4 ans	22 ans
11	567	480	3 ans	23 ans	10	567	480	3 ans	19 ans
10	542	461	3 ans	20 ans	9	542	461	3 ans	16 ans
9	528	452	3 ans	17 ans	8	528	452	3 ans	13 ans
8	506	436	3 ans	14 ans	7	506	436	3 ans	10 ans
7	480	416	2 ans	12 ans	6	480	416	2 ans	8 ans
6	458	401	2 ans	10 ans	5	458	401	2 ans	6 ans
5	444	390	2 ans	8 ans	4	444	390	2 ans	4 ans
4	429	379	2 ans	6 ans	3	429	379	2 ans	2 ans
3	415	369	2 ans	4 ans	2	415	369	1 an	1 an
2	399	362	2 ans	2 ans	1	401	363	1 an	-
1	389	356	2 ans	-					

Catégorie B – classe exceptionnelle (grade 3)

Échelon	Indice brut	Indice majoré*	Gain IM	Durée éch.	Durée grade
11	707	587	18	-	24 ans
10	684	569	18	3 ans	21 ans
9	660	551	17	3 ans	18 ans
8	638	534	26	3 ans	15 ans
7	604	508	24	3 ans	12 ans
6	573	484	19	3 ans	9 ans
5	547	465	24	2 ans	7 ans
4	513	441	22	2 ans	5 ans
3	484	419	15	2 ans	3 ans
2	461	404	12	2 ans	1 an
1	446	392	-	1 an	-

* celui sur la feuille de paie.



Pour consulter les grilles indiciaires à jour sur le site du SNASUB-FSU, flashez ce code ou rendez-vous sur <https://snasub.fsu.fr/grilles-indiciaires-a-jour/>



→ Carrière en B : reclassement après promotion

Article 26 (I et II) du décret n° 2009-1388 du 11 novembre 2009.

Classement dans la classe supérieure		
Situation dans le premier grade	Situation dans le deuxième grade	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
13 ^e échelon :		
- à partir de 4 ans	13 ^e échelon	sans ancienneté
- avant 4 ans	12 ^e échelon	Ancienneté acquise
12 ^e échelon		
11 ^e échelon	11 ^e échelon	3/4 de l'ancienneté acquise
10 ^e échelon	10 ^e échelon	Ancienneté acquise
10 ^e échelon	9 ^e échelon	Ancienneté acquise
9 ^e échelon	8 ^e échelon	2/3 de l'AA majorés d'1 an
8 ^e échelon :		
- à partir de 2 ans	8 ^e échelon	AA au-delà de 2 ans
- avant 2 ans	7 ^e échelon	1/2 de l'AA majorée d'1 an
7 ^e échelon :		
- à partir d'1 an 4 mois	7 ^e échelon	3/2 de l'AA au-delà d'1 an 4 mois
- avant 1 an 4 mois	6 ^e échelon	3/4 de l'AA majorés d'1 an
6 ^e échelon :		
- à partir d'1 an 4 mois	6 ^e échelon	3/2 de l'AA au-delà d'1 an 4 mois
- avant 1 an 4 mois	5 ^e échelon	3/4 de l'AA majorés d'1 an
Situations théoriques pour déterminer le reclassement des fonctionnaires recrutés au deuxième grade et auparavant en catégorie C en application de l'article 21 du décret 2009-1388		
5 ^e échelon :		
- à partir d'1 an 4 mois	5 ^e échelon	3/2 de l'AA au-delà d'1 an 4 mois
- avant 1 an 4 mois	4 ^e échelon	3/4 de l'AA majorés d'1 an
4 ^e échelon :		
- à partir d'1 an 4 mois	4 ^e échelon	3/2 de l'AA au-delà d'1 an 4 mois
- avant 1 an 4 mois	3 ^e échelon	3/2 de l'ancienneté acquise
3 ^e échelon	2 ^e échelon	Ancienneté acquise
2 ^e échelon	1 ^{er} échelon	Ancienneté acquise
1 ^{er} échelon	1 ^{er} échelon	sans ancienneté

AA : ancienneté acquise

Classement dans la classe exceptionnelle		
Situation dans la classe supérieure	Situation dans la classe exceptionnelle	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
12 ^e échelon :		
- à partir de trois ans		
- avant trois ans	9 ^e échelon	Sans ancienneté
11 ^e échelon	8 ^e échelon	Ancienneté acquise
10 ^e échelon	7 ^e échelon	3/4 de l'ancienneté acquise
9 ^e échelon	6 ^e échelon	Ancienneté acquise
8 ^e échelon	5 ^e échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
7 ^e échelon	5 ^e échelon	Sans ancienneté
6 ^e échelon	4 ^e échelon	Ancienneté acquise
- à partir d'un an	3 ^e échelon	Ancienneté acquise

Le classement des personnels de catégorie C dans le grade intermédiaire (classe supérieure).

La règle est un classement en deux temps : un premier classement fictif dans le premier grade, en fonction de la nature des services pris en compte, puis l'application d'un tableau de classement identique à celui prévu dans le cadre d'un avancement au grade intermédiaire. Ces dispositions sont du type de celles qui existent pour le passage de personnels de catégorie C en catégorie A.

Promotions aux 2^e et 3^e grade B :

- à la classe supérieure :

- par examen professionnel : être au 6^e échelon de la classe normale et 3 années en B.
- au choix : être au 8^e échelon de la classe normale depuis au moins un an et justifier de 5 années en catégorie B.

- à la classe exceptionnelle :

- par examen professionnel : être au 6^e échelon de la classe supérieure depuis au moins un an et avoir 3 ans en catégorie B.
- au choix : être depuis au moins un an au 7^e échelon de la classe supérieure et justifier de 5 années en catégorie B.



**ENGAGÉ-ES POUR
UNE AUGMENTATION
DE NOS SALAIRES**

→ Grilles B : reclassement des B devenant attaché·e·s

Catégorie B devenant attaché d'administration

décret 2011-1317 art 17 modifié

Situation dans le troisième grade de catégorie B	Grade d'attaché Echelons	Ancienneté conservée dans la limite de la durée d'échelon
11 ^e échelon	10 ^e échelon	Sans ancienneté
10 ^e échelon	10 ^e échelon	Sans ancienneté
9 ^e échelon	9 ^e échelon	Ancienneté acquise
8 ^e échelon	9 ^e échelon	Sans ancienneté
7 ^e échelon	8 ^e échelon	Sans ancienneté
6 ^e échelon	7 ^e échelon	Sans ancienneté
5 ^e échelon	6 ^e échelon	Sans ancienneté
4 ^e échelon	5 ^e échelon	Ancienneté acquise
3 ^e échelon	5 ^e échelon	Sans ancienneté
2 ^e échelon	4 ^e échelon	Ancienneté acquise
1 ^{er} échelon	3 ^e échelon	Ancienneté acquise

Situation dans le deuxième grade de catégorie B	Grade d'attaché Echelons	Ancienneté conservée dans la limite de la durée d'échelon
12 ^e échelon	8 ^e échelon	Ancienneté acquise
11 ^e échelon	8 ^e échelon	Sans ancienneté
10 ^e échelon	7 ^e échelon	Ancienneté acquise
9 ^e échelon	6 ^e échelon	Ancienneté acquise
8 ^e échelon	6 ^e échelon	Sans ancienneté
7 ^e échelon	5 ^e échelon	Ancienneté acquise
6 ^e échelon	5 ^e échelon	Sans ancienneté
5 ^e échelon	4 ^e échelon	Sans ancienneté
4 ^e échelon	3 ^e échelon	Ancienneté acquise
3 ^e échelon	3 ^e échelon	Sans ancienneté
2 ^e échelon	2 ^e échelon	Ancienneté acquise
1 ^{er} échelon	2 ^e échelon	Sans ancienneté

Situation dans le premier grade de catégorie B	Grade d'attaché Echelons	Ancienneté conservée dans la limite de la durée d'échelon
13 ^e échelon	7 ^e échelon	Ancienneté acquise
12 ^e échelon	7 ^e échelon	Sans ancienneté
11 ^e échelon	6 ^e échelon	Sans ancienneté
10 ^e échelon	5 ^e échelon	Ancienneté acquise
9 ^e échelon	5 ^e échelon	Sans ancienneté
8 ^e échelon	4 ^e échelon	Ancienneté acquise
7 ^e échelon	4 ^e échelon	Sans ancienneté
6 ^e échelon	3 ^e échelon	Ancienneté acquise
5 ^e échelon	2 ^e échelon	Ancienneté acquise
4 ^e échelon	2 ^e échelon	Sans ancienneté
3 ^e échelon	2 ^e échelon	Sans ancienneté
2 ^e échelon	2 ^e échelon	Sans ancienneté
1 ^{er} échelon	1 ^{er} échelon	Ancienneté acquise

Durées d'échelon en catégorie B

Décret 2009-1388 modifié, art. 2

Troisième grade de catégorie B	
11 ^e échelon	-
10 ^e échelon	3 ans
9 ^e échelon	3 ans
8 ^e échelon	3 ans
7 ^e échelon	3 ans
6 ^e échelon	3 ans
5 ^e échelon	2 ans
4 ^e échelon	2 ans
3 ^e échelon	2 ans
2 ^e échelon	2 ans
1 ^{er} échelon	1 an

Deuxième grade de catégorie B	
12 ^e échelon	-
11 ^e échelon	4 ans
10 ^e échelon	3 ans
9 ^e échelon	3 ans
8 ^e échelon	3 ans
7 ^e échelon	3 ans
6 ^e échelon	2 ans
5 ^e échelon	2 ans
4 ^e échelon	2 ans
3 ^e échelon	2 ans
2 ^e échelon	1 an
1 ^{er} échelon	1 an

Premier grade de catégorie B	
13 ^e échelon	-
12 ^e échelon	4 ans
11 ^e échelon	3 ans
10 ^e échelon	3 ans
9 ^e échelon	3 ans
8 ^e échelon	3 ans
7 ^e échelon	2 ans
6 ^e échelon	2 ans
5 ^e échelon	2 ans
4 ^e échelon	1 an
3 ^e échelon	1 an
2 ^e échelon	1 an
1 ^{er} échelon	1 an



→ Grilles des attachés·es

Echelonnement indiciaire : décret 2008-836, article 3-1.

Attaché·e hors classe

Échelon	Indice brut	Indice majoré*	Gain IM	Durée éch.	Durée grade
HEA 3	A 3	972	47	-	14,5 ans
HEA 2	A 2	925	35	1 an	13,5 ans
HEA 1	A 1	890	60	1 an	12,5 ans
6	1027	830	24	3 ans	11,5 ans
5	995	806	38	3 ans	8,5 ans
4	946	768	38	2,5 ans	6 ans
3	896	730	35	2 ans	4 ans
2	850	695	40	2 ans	2 ans
1	797	655	-	2 ans	-

* celui sur la feuille de paie.

Directeur·rice de service

Échelon	Indice brut	Indice majoré*	Gain IM	Durée éch.	Durée grade
14	1027	830	32	-	24 ans
13	985	798	32	2 ans	22 ans
12	944	766	32	2 ans	20 ans
11	901	734	25	2 ans	18 ans
10	869	710	25	2 ans	16 ans
9	837	685	29	2 ans	14 ans
8	798	656	40	2 ans	12 ans
7	746	616	33	2 ans	10 ans
6	702	583	33	2 ans	8 ans
5	659	550	26	2 ans	6 ans
4	625	524	32	2 ans	4 ans
3	582	492	12	2 ans	2 ans
2	567	480	15	1 an	1 an
1	547	465	-	1 an	-

* celui sur la feuille de paie.

Attaché·e principal

Échelon	Indice brut	Indice majoré*	Gain IM	Durée éch.	Durée grade
10	1015	821	15	-	21 ans
9	995	806	38	3 ans	18 ans
8	946	768	38	3 ans	15 ans
7	896	730	40	2,5 ans	12,5 ans
6	843	690	40	2,5 ans	10 ans
5	791	650	45	2 ans	8 ans
4	732	605	30	2 ans	6 ans
3	693	575	40	2 ans	4 ans
2	639	535	35	2 ans	2 ans
1	593	500	-	2 ans	-

* celui sur la feuille de paie.

Attaché·e

Échelon	Indice brut	Indice majoré*	Gain IM	Durée éch.	Durée grade
11	821	673	33	-	26 ans
10	778	640	35	4 ans	22 ans
9	732	605	30	3 ans	19 ans
8	693	575	30	3 ans	16 ans
7	653	545	32	3 ans	13 ans
6	611	513	33	3 ans	10 ans
5	567	480	30	2,5 ans	7,5 ans
4	525	450	20	2 ans	5,5 ans
3	499	430	20	2 ans	3,5 ans
2	469	410	20	2 ans	1,5 an
1	444	390	-	1,5 an	-

* celui sur la feuille de paie.

→ Grille des attachés-e-s : avancement, reclassement, et grille AENESR

Pour l'avancement et la promouvabilité, voir la page 47

Administrateur de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche

Échelon	Indice brut	Indice majoré*	Gain IM	Durée éch.	Durée grade
HEA 3	A 3	972	47	-	14 ans
HEA 2	A 2	925	35	1 an	13 ans
HEA 1	A 1	890	60	1 an	12 ans
6	1027	830	38	3 ans	9 ans
5	977	792	49	2,5 ans	6,5 ans
4	912	743	23	2,5 ans	4 ans
3	883	720	23	1,5 an	2,5 ans
2	853	697	30	1,5 an	1 an
1	813	667	-	1 an	-

* celui sur la feuille de paie.

Durée d'échelon dans le grade d'attaché principal. Article 28 du décret 2016-907	
Grade d'attaché principal	Durée
10 ^e échelon	-
9 ^e échelon	3 ans
8 ^e échelon	3 ans
7 ^e échelon	2 ans 6 mois
6 ^e échelon	2 ans 6 mois
5 ^e échelon	2 ans
4 ^e échelon	2 ans
3 ^e échelon	2 ans
2 ^e échelon	2 ans
1 ^{er} échelon	2 ans

Promotions dans le corps : les reclassements

Attaché devenant attaché principal par examen professionnel ou tableau d'avancement. Article 23 du décret 2011-1317		
Situation d'origine	Nouvelle situation	Ancienneté conservée
11 ^e éch.	6 ^e éch.	AA
10 ^e éch.	5 ^e éch.	AA
9 ^e éch.	4 ^e éch.	AA
8 ^e éch.	3 ^e éch.	AA
7 ^e éch.	3 ^e éch.	sans ancienneté
6 ^e éch.	2 ^e éch.	AA
5 ^e éch.	1 ^{er} éch.	AA

Promotion dans la hors classe : article 30 du décret 2016-907		
Situation dans le grade d'attaché principal	Situation dans le grade d'attaché hors classe	Ancienneté conservée dans la limite de la durée d'échelon
10 ^e	6 ^e	AA
9 ^e	5 ^e	AA
8 ^e	4 ^e	5/6 ^e de l'AA
7 ^e	3 ^e	4/5 ^e de l'AA
6 ^e	2 ^e	4/5 ^e de l'AA
5 ^e	1 ^{er}	AA



SNASUB-FSU

Syndicat National de l'Administration Scolaire Universitaire et des Bibliothèques



→ Le SNASUB-FSU sur Facebook

<https://www.facebook.com/SnasubFsuNational>



→ Le SNASUB-FSU sur LinkedIn

<https://www.linkedin.com/company/snasub-fsu>



Pour consulter les grilles indiciaires à jour sur le site du SNASUB-FSU, flashez ce code ou rendez-vous sur <https://snasub.fsu.fr/grilles-indiciaires-a-jour/>



→ Chargé-e d'études documentaires

Echelonnement indiciaire CED : décret 2008-836, article 4

Chargé-e d'études documentaires hors classe

Échelon	Indice brut	Indice majoré*	Gain IM	Durée éch.	Durée grade
HEA 3	A 3	-	47	-	16,5 ans
HEA 2	A 2	925	35	1 an	15,5 ans
HEA 1	A 1	890	60	1 an	14,5 ans
6	1027	830	24	3 ans	11,5 ans
5	995	806	38	3 ans	8,5 ans
4	946	768	38	2,5 ans	6 ans
3	896	730	35	2 ans	4 ans
2	850	695	40	2 ans	2 ans
1	797	655	-	2 ans	-

* celui sur la feuille de paie.

Chargé-e d'études documentaires principal

Échelon	Indice brut	Indice majoré*	Gain IM	Durée éch.	Durée grade
10	1015	821	15	-	21,5 ans
9	995	806	38	3 ans	18,5 ans
8	946	768	38	3 ans	15,5 ans
7	896	730	40	2,5 ans	12,5 ans
6	843	690	40	2,5 ans	10 ans
5	791	650	32	2 ans	8 ans
4	732	605	33	2 ans	6 ans
3	693	575	40	2 ans	4 ans
2	639	535	35	2 ans	2 ans
1	593	500	-	2 ans	-

* celui sur la feuille de paie.

Chargé-e d'études documentaires

Échelon	Indice brut	Indice majoré*	Gain IM	Durée éch.	Durée grade
11	821	673	33	-	26 ans
10	778	640	35	4 ans	22 ans
9	732	605	30	3 ans	19 ans
8	693	575	30	3 ans	16 ans
7	653	545	32	3 ans	13 ans
6	611	513	33	3 ans	10 ans
5	567	480	30	2,5 ans	7,5 ans
4	525	450	20	2 ans	5,5 ans
3	499	430	20	2 ans	3,5 ans
2	469	410	20	2 ans	1,5 an
1	444	390	-	1,5 an	-

* celui sur la feuille de paie.



→ Le SNASUB-FSU sur Instagram

https://www.instagram.com/snasub_fsu



Manifestation parisienne du 16 juin 2020

→ Grilles des ITRF A (ASI)

Pour l'avancement et la promouvabilité, voir la page 48

Assistant-e ingénieur-e

Échelon	Indice brut	Indice majoré*	Gain IM	Durée éch.	Durée grade
16	761	627	10	-	32 ans
15	747	617	24	3 ans	29 ans
14	716	593	16	3 ans	26 ans
13	695	577	17	3 ans	23 ans
12	672	560	17	2 ans	21 ans
11	650	543	17	2 ans	19 ans
10	627	526	17	2 ans	17 ans
9	606	509	17	2 ans	15 ans
8	582	492	17	2 ans	13 ans
7	561	475	17	2 ans	11 ans
6	539	458	17	2 ans	9 ans
5	513	441	17	2 ans	7 ans
4	491	424	17	2 ans	5 ans
3	465	407	17	2 ans	3 ans
2	444	390	22	1,5 an	1,5 an
1	412	368	-	1,5 an	-

* celui sur la feuille de paie.



Pour consulter les grilles indiciaires à jour sur le site du SNASUB-FSU, flashez ce code ou rendez-vous sur <https://snasub.fsu.fr/grilles-indiciaires-a-jour/>



→ Grilles des ITRF A (IGE)

Pour l'avancement et la promouvabilité, voir la page 48

Ingénieur-e d'études classe normale

Échelon	Indice brut	Indice majoré*	Gain IM	Durée éch.	Durée grade
14	821	673	36	-	26 ans
13	774	637	17	3 ans	23 ans
12	751	620	21	2 ans	21 ans
11	724	599	22	2 ans	19 ans
10	695	577	22	2 ans	17 ans
9	665	555	22	2 ans	15 ans
8	637	533	23	2 ans	13 ans
7	607	510	25	1,5 an	11 ans
6	574	485	21	1,5 an	9 ans
5	546	464	22	1,5 an	7 ans
4	514	442	19	1,5 an	5 ans
3	490	423	12	1,5 an	3 ans
2	471	411	21	1,5 an	1 an
1	444	390	-	1 an	-

* celui sur la feuille de paie.

Ingénieur-e d'études hors classe

Échelon	Indice brut	Indice majoré*	Gain IM	Durée éch.	Durée grade
10	1015	821	15	-	21,5 ans
9	995	806	25	3 ans	18,5 ans
8	964	781	31	3 ans	15,5 ans
7	922	750	32	2,5 ans	13 ans
6	880	718	24	2,5 ans	11,5 ans
5	849	694	32	2,5 ans	9 ans
4	807	662	30	2,5 ans	6,5 ans
3	767	632	27	2,5 ans	4 ans
2	732	605	30	2 ans	2 ans
1	693	575	-	2 ans	-

* celui sur la feuille de paie.

→ Ne restez pas isolé-e
Adhérez au SNASUB-FSU

<https://snasub.fsu.fr/se-syndiquer/>



→ Grilles des ITRF A (IGR)

Pour l'avancement et la promouvabilité, voir la page 48

Ingénieur-e de recherche hors classe

Échelon	Indice brut	Indice majoré*	Gain IM	Durée éch.	Durée grade
ES (HEB)	B3	1067	54	-	2 ans
	B2	1013	41	1 an	1 an
	B1	972	-	1 an	-
4 (HEA)	A1	972	47	-	10 ans
	A2	925	35	1 an	9 ans
	A3	890	60	1 an	8 ans
3	1027	830	74	3 ans	5 ans
2	930	756	76	3 ans	2 ans
1	830	680	-	2 ans	-

* celui sur la feuille de paie.



→ Le SNASUB-FSU sur Twitter

https://twitter.com/snasub_fsu

Ingénieur-e de recherche 1^{re} classe

Échelon	Indice brut	Indice majoré*	Gain IM	Durée éch.	Durée grade
5	1027	830	24	-	12 ans
4	995	806	50	3 ans	9 ans
3	930	756	76	3 ans	6 ans
2	830	680	72	3 ans	3 ans
1	736	608	-	3 ans	-

* celui sur la feuille de paie.

→ Le site web du SNASUB-FSU

<https://snasub.fsu.fr>

Ingénieur-e de recherche 2^e classe

Échelon	Indice brut	Indice majoré*	Gain IM	Durée éch.	Durée grade
11	903	735	25	-	21 ans
10	869	710	30	3 ans	18 ans
9	830	680	38	3 ans	15 ans
8	780	642	34	2 ans	13 ans
7	736	608	36	2 ans	11 ans
6	689	572	32	2 ans	9 ans
5	646	540	27	2 ans	7 ans
4	611	513	27	2 ans	5 ans
3	576	486	26	1,5 an	2,5 ans
2	541	460	25	1,5 an	1 an
1	505	435	-	1 an	-

* celui sur la feuille de paie.



→ Le SNASUB-FSU sur LinkedIn

<https://www.linkedin.com/company/snasub-fsu>



ENGAGÉ-ES POUR UNE SOCIÉTÉ PLUS JUSTE

→ Grilles des reclassements Bibliothécaires et ITRF A

Assistants ingénieurs Décret 2017-852 article 8		
Situation d'origine	Nouvelle situation	Ancienneté conservée dans la limite de la durée d'échelon
Assistant ingénieur	Assistant ingénieur	
16 ^e	15 ^e	AA
15 ^e	14 ^e	AA
14 ^e	13 ^e	AA
13 ^e	12 ^e	AA
12 ^e	11 ^e	AA
11 ^e	10 ^e	AA
10 ^e	9 ^e	AA
9 ^e	8 ^e	AA
8 ^e	7 ^e	AA
7 ^e	6 ^e	AA
6 ^e	5 ^e	AA
5 ^e	4 ^e	AA
4 ^e	3 ^e	AA
3 ^e	2 ^e	AA
2 ^e	1 ^{er}	AA
1 ^{er}	1 ^{er}	Sans ancienneté

Bibliothécaires Décret 2017-852 article 101		
Situation d'origine	Nouvelle situation	Ancienneté conservée dans la limite de la durée d'échelon
Bibliothécaire	Bibliothécaire	
11 ^e	11 ^e	AA
10 ^e	10 ^e	AA
9 ^e	9 ^e	AA
8 ^e	8 ^e	AA
7 ^e	7 ^e	AA
6 ^e	6 ^e	AA
5 ^e	5 ^e	5/6 de l'AA
4 ^e	4 ^e	2/3 de l'AA
3 ^e	3 ^e	AA
2 ^e	2 ^e	AA
1 ^{er}	1 ^{er}	3/2 de l'AA

Ingénieurs d'études Décret 2017-852 article 73		
Situation d'origine	Nouvelle situation	Ancienneté conservée dans la limite de la durée d'échelon
Ingénieur d'études hors classe	Ingénieur d'études hors classe	
4 ^e	9 ^e	AA
3 ^e	8 ^e	3/2 de l'AA
2 ^e	7 ^e	5/4 de l'AA
1 ^{er}	6 ^e	5/4 de l'AA
Ingénieur d'études hors classe		
5 ^e	5 ^e	AA
4 ^e	4 ^e	5/8 de l'AA
3 ^e	3 ^e	5/8 de l'AA
2 ^e	2 ^e	2/3 de l'AA
1 ^{er}	1 ^{er}	AA
Ingénieur d'études de 2 ^e classe	Ingénieur d'études de classe normale	
	14 ^e	
	13 ^e	AA
	12 ^e	AA
	11 ^e	AA
	10 ^e	AA
	9 ^e	AA
	8 ^e	AA
	7 ^e	AA
	6 ^e	AA
	5 ^e	AA
	4 ^e	AA
	3 ^e	AA
	2 ^e	AA
	1 ^{er}	AA

Ingénieurs d'études hors classe Décret 2017-852 article 72	
Echelon	Durée
10 ^e	-
9 ^e	3 ans
8 ^e	3 ans
7 ^e	2 ans 6 mois
6 ^e	2 ans 6 mois
5 ^e	2 ans 6 mois
4 ^e	2 ans 6 mois
3 ^e	2 ans 6 mois
2 ^e	2 ans
1 ^{er}	2 ans

Bibliothécaires hors classe Décret 2017-852 article 100	
Echelon	Durée
10 ^e	-
9 ^e	3 ans
8 ^e	3 ans
7 ^e	2 ans 6 mois
6 ^e	2 ans 6 mois
5 ^e	2 ans
4 ^e	2 ans
3 ^e	2 ans
2 ^e	2 ans
1 ^{er}	2 ans

Conservateurs stagiaires Décret 2017-852 article 89		
Situation d'origine	Nouvelle situation	Ancienneté conservée dans la limite de la durée d'échelon
Conserv. des bib.	Conserv. des bib.	
2 ^e échelon de stage	Echelon de stage	AA majorée d'un an
1 ^{er} échelon de stage	Echelon de stage	AA

→ Grille des conservateurs généraux

Conservateur-trice général					
Echelon	Indice brut	Indice majoré*	Gain IM	Durée éch.	Durée grade
4 (HEC)	C3	1173	25	-	-
	C2	1148	24	-	-
	C1	1124	57	-	-
3 (HEB)	B3	1067	54	-	-
	B2	1013	41	-	9 ans
	B1	972	142	3 ans	6 ans
2	1027	830	87	3 ans	3 ans
1	912	743	-	3 ans	-

* celui sur la feuille de paie.



→ Grilles des bibliothécaires

Pour l'avancement et la promouvabilité, voir la page 49

Bibliothécaire Hors classe

Échelon	Indice brut	Indice majoré*	Gain IM	Durée éch.	Durée grade
10	1015	821	15	-	20 ans
9	995	806	38	3 ans	17 ans
8	946	768	38	3 ans	14 ans
7	897	730	40	2,5 ans	11,5 ans
6	844	690	40	2,5 ans	9 ans
5	791	650	45	2 ans	7 ans
4	732	605	40	2 ans	5 ans
3	693	575	40	2 ans	3 ans
2	640	535	35	2 ans	1 an
1	593	500	-	2 ans	-

* celui sur la feuille de paie.

Bibliothécaire classe normale

Échelon	Indice brut	Indice majoré*	Gain IM	Durée éch.	Durée grade
11	821	673	33	-	27 ans
10	778	640	35	4 ans	23 ans
9	732	605	30	3 ans	20 ans
8	693	575	30	3 ans	17 ans
7	653	545	32	3 ans	14 ans
6	611	513	33	3 ans	11 ans
5	567	480	30	2,5 ans	8,5 ans
4	525	450	20	3 ans	5,5 ans
3	499	430	20	2 ans	3,5 ans
2	469	410	20	2 ans	1,5 an
1	444	390	-	1,5 an	-

* celui sur la feuille de paie.

→ Grilles des Conservateurs-trices

Conservateur-trice en chef

Échelon	Indice brut	Indice majoré*	Gain IM	Durée éch.	Durée grade
6 (HEA)	A3	972	38	-	12 ans
	A2	925	40	1 an	11 ans
	A1	890	40	1 an	10 ans
5	1027	830	45	3 ans	7 ans
4	1015	821	40	2 ans	5 ans
3	924	751	40	2 ans	3 ans
2	826	677	35	2 ans	1 an
1	747	617	-	1 an	-

* celui sur la feuille de paie.

Conservateur-trice

Échelon	Indice brut	Indice majoré*	Gain IM	Durée éch.	Durée grade
7	878	716	57	-	17,5 ans
6	803	659	57	3 ans	14,5 ans
5	728	602	41	2,5 ans	9 ans
4	674	561	41	2,5 ans	6,5 ans
3	620	520	41	2,5 ans	4 ans
2	566	479	29	2 ans	2 ans
1	525	450	-	2 ans	-

* celui sur la feuille de paie.



Pour consulter les grilles indiciaires à jour sur le site du SNASUB-FSU, flashez ce code ou rendez-vous sur <https://snasub.fsu.fr/grilles-indiciaires-a-jour/>



→ Le SNASUB-FSU sur Facebook

<https://www.facebook.com/SnasubFsuNational>

→ Grilles des Personnels ouvriers-ères des Crous

PO des CROUS : indices et durées d'échelons

Echelon	Echelle 3			Echelle 4			Echelle 5			Echelle 6			Echelle 7			Echelle 8		
	IB	IM	Durée	IB	IM	Durée	IB	IM	Durée	IB	IM	Durée	IB	IM	Durée	IB	IM	Durée
1 ^{er}	348	326	1 an	351	328	1 an	354	330	1 an	363	337	1 an	380	350	1 an	438	386	2 ans
2 ^e	350	327	2 ans	352	329	2 ans	356	332	2 ans	371	343	2 ans	389	356	2 ans	453	397	2 ans
3 ^e	351	328	2 ans	354	330	2 ans	367	340	2 ans	379	349	2 ans	400	363	2 ans	476	414	2 ans
4 ^e	353	329	3 ans	356	332	3 ans	382	352	3 ans	388	355	2 ans	420	373	2 ans	503	434	2 ans
5 ^e	355	331	3 ans	362	336	3 ans	397	361	3 ans	400	363	2 ans	435	384	2 ans	525	450	3 ans
6 ^e	358	333	3 ans	367	340	3 ans	420	373	3 ans	424	377	3 ans	450	395	3 ans	540	459	3 ans
7 ^e	364	338	3 ans	382	352	4 ans	430	380	3 ans	443	390	3 ans	469	410	3 ans	564	478	3 ans
8 ^e	373	344	3 ans	397	361	4 ans	442	389	3 ans	468	409	3 ans	499	430	3 ans	596	502	3 ans
9 ^e	380	350	4 ans	420	373	4 ans	456	399	4 ans	492	425	3 ans	519	446	3 ans	630	528	3 ans
10 ^e	394	359	4 ans	430	380	4 ans	488	422	4 ans	505	435	4 ans	532	455	3 ans	653	545	3 ans
11 ^e	412	368	4 ans	456	399	4 ans	521	447	4 ans	526	451	4 ans	559	474	4 ans	676	563	3 ans
12 ^e	432	382	-	485	420	-	558	473	-	555	471	4 ans	590	498	4 ans	700	581	-
13 ^e	-	-	-	-	-	-	-	-	-	589	497	-	630	528	-	-	-	-

Fonctionnarisation des PO : après le protocole d'accord

Le SNASUB-FSU et la FSU ont signé le protocole du 4 mai 2017 sur les conditions d'accès des personnels ouvriers des CROUS à la fonction publique de l'état considérant que celui-ci bornait un certain nombre de sujets quant à la fonctionnarisation des personnels ouvriers des CROUS. Ce protocole marque en effet un pas significatif dans la satisfaction

d'une revendication historique de ces collègues : accéder à l'emploi statutaire.

Aujourd'hui les personnels ouvriers des CROUS sont recrutés par voie contractuelle, dans les conditions du décret n° 86-83 du 17 janvier 1986, et régis par un ensemble de décisions nationales émises par le président du CNOUS réunies dans les dispositions applicables aux personnels ouvriers des œuvres universitaires et scolaires (DAP00US) qui fixent par exemple les grilles ci-dessus et leur correspondance avec les différents métiers.

Dans les discussions relatives à l'application du protocole : le SNASUB-FSU et la FSU ont eu un rôle déterminant pour que la titularisation dans la filière ITRF ne soit pas conditionnée dans la lettre des circulaires nationales à la soumission à des critères de polyvalence et la flexibilité du travail qu'elle induit. Le SNASUB-FSU et la FSU sont à disposition des personnels pour combattre tout abus des directions locales qui iraient en ce sens.

De même, le SNASUB-FSU et la FSU ont œuvré avec détermination pour que les identités métiers des personnels ouvriers soient respectées dans le cadre de la fonctionnarisation.

Ils restent très vigilants pour la suite de l'application du protocole.

Le SNASUB-FSU réalise une publication spéciale pour les personnels des CROUS.

