



## COVID-19

Restons vigilant·e·s



**25 novembre 2021**

**Agissons pour mettre  
fin aux violences  
faites aux femmes**

## Des syndicalistes engagé·e·s au quotidien



## Augmenter les salaires !

**E**N ces temps de débat budgétaire au Parlement, il est toujours utile de regarder les choses avec un peu de recul pour apprécier le moment.

« Politique de pouvoir d'achat » a souvent été, depuis le milieu de la décennie 1970, l'expression bien pratique pour désigner des mesures ou ensembles de mesures destinées à esquiver politiquement, au moins pour un temps, la question salariale, tout en « facilitant » la consommation ou les « fins de mois ».

Et depuis le début du quinquennat, le gouvernement se présente comme celui « du pouvoir d'achat ».

Ceci a été immédiatement faux pour les fonctionnaires ! Il a fallu inventer une indemnité pour prévenir les pertes de rémunération nette liées à l'augmentation du taux de la CSG. Et les jeunes recruté-es à partir de 2018 ont moins gagné en fin de mois en comparaison de ceux de l'année précédente...

Et ceci a bien sûr été faux du fait de l'obsession glaçante de maintenir gelée la valeur du point d'indice, affaiblissant ainsi l'ensemble des rémunérations des personnels de la fonction publique, titu-

lares ou contractuel-les, dans le contexte d'inflation qui a été celui du quinquennat.

Au final, la politique de pouvoir d'achat se sera bornée à baisser des cotisations sociales et des impôts (sans mieux les répartir). Et ceci s'ajoute aux politiques d'exonération des cotisations patronales toujours à l'œuvre. Ce sont donc bien des budgets publics et sociaux qui ont été affaiblis tout en envoyant des signaux encourageant l'augmentation des prix.

Dès lors, comment comprendre par exemple le choix gouvernemental de dégrader sensiblement l'indemnisation du chômage ?

Et de là à penser que les annonces en matière de revalorisation indemnitaire, de convergence interministérielle des taux de promotion, de requalification des (de certains) emplois sont prévues d'être finalement financées par les personnels eux-mêmes, par les « économies » faites sur leur dos ?

**Il faut augmenter les salaires, vraiment, et il faut engager une réforme fiscale assise sur la justice sociale et l'exigence de répartition des richesses et de solidarité !**

### Convergences, bulletin mensuel du SNASUB-FSU

Syndicat National de l'Administration  
Scolaire Universitaire et des Bibliothèques

104 rue Romain Rolland  
93 260 Les Lilas  
01 41 63 27 51/52

#### Directeur de publication

Bruno Lévéder

#### Rédacteur en chef

Pierre Boyer

#### Mise en page et iconographie

Thomas Mikkelsen

#### Publicité

Com'D'Habitude Publicité  
05 55 24 14 03

clotilde.poitevin@comdhabitude.fr

#### Impression

Imprimerie Grenier  
94250 Gentilly

ISSN : 1249 - 1926

CPPAP : 0725 S 07498

Prix du numéro : 2,50 €

# Sommaire

Page 3	Édito
Page 4	Projet de loi de finance pour 2022 : quelques notes de lecture critique ppur revendiquer !
Page 8	<b>Dossier</b> Les violences sexistes et sexuelles sur les lieux de travail
Page 18	<b>Secteur EPLE</b> Le nouveau régime de responsabilité des gestionnaires et comptables publics (RGP)
Page 19	<b>Secteur Bibliothèques</b> Quand la Cour des comptes s'intéresse aux bibliothèques universitaires...
Page 20	<b>Secteur Services</b> De la dégradation des conditions de travail dans les services de gestion de personnel à une moindre qualité pour les usagers
Page 21	<b>Brève de jurisprudence</b> Les comités médicaux
Page 23	<b>Fiche pratique</b> Cotisations de complémentaire santé : un remboursement mensuel de 15 euros
Page 24	<b>Bulletin d'adhésion</b>