



SNASUB-FSU

Syndicat National de l'Administration
Scolaire Universitaire
et des Bibliothèques
Fédération syndicale unitaire



**ENGAGÉ-ES
AU QUOTIDIEN**

Pour un plan d'urgence pour l'éducation et ses personnels !



**Les raisons de l'appel du SNASUB-FSU
à la grève unitaire du **jeudi 23 septembre 2021****



**Pour des mesures d'urgence pour les personnels
administratifs et techniques des établissements scolaires
et des services, centraux et académiques**

- Augmenter les salaires** et revaloriser les indemnités – pour la convergence avec celles des agents des autres ministères – avant intégration dans la grille indiciaire ;
- Recréer des emplois** à la hauteur des besoins ;
- Reconnaître nos métiers** par la requalification massive des emplois et des politiques de promotion des personnels à la hauteur des besoins ;
- Stopper l'intrusivité** des collectivités territoriales dans nos établissements et dire NON à toute décentralisation des services d'intendance des EPLE ou des adjoint.es gestionnaires ;
- Améliorer partout** les conditions de travail et offrir toutes les garanties de protection nécessaires à l'exercice des missions dans le présent contexte sanitaire : NON à la pression sur les personnels et OUI à la bienveillance et à la solidarité !

Personnels administratifs, ingénieurs et techniques, le 23 septembre, mobilisons-nous pour faire entendre nos revendications et rendre visibles nos métiers !

La crise sanitaire l'aura montré, ce sont les personnels qui font le service public d'éducation nationale et d'enseignement supérieur.

Et nos métiers administratifs, ingénieurs et techniques de recherche et formation et de bibliothèques sont essentiels pour que l'enseignement ou de recherche soient mise en œuvre.

Or, depuis trop longtemps, ils souffrent d'une grave insuffisance de créations de postes, voire même de suppressions, entraînant de fortes dégradations des conditions de travail des personnels.

L'engagement, la professionnalité et la réalité des fonctions exercées par les collègues ne sont pas reconnus : trop souvent recrutés et affectés sur des emplois déqualifiés au regard des missions exercées, nos salaires sont parmi les plus bas de la fonction publique de l'État et nos carrières trop peu dynamiques.

Les mesures annoncées par le ministère de l'enseignement supérieur en lien avec la Loi de programmation de la recherche (qui concerne les

carrières des ITRF) à l'automne 2020 ne sont pas à la hauteur, si bien que nombreux-ses seront ceux qui n'en verront pas la couleur.

Le plan de requalification de la filière administrative décidé par le ministre de l'éducation nationale reste très en deçà de l'exigence légitime de TOUTES et TOUS : que chacun-e voit son travail reconnu, sa carrière et sa rémunération améliorées. S'il devait rester en l'état, c'est une majorité de personnels qui ne serait pas bénéficiaire des mesures de requalification. **Il faut rouvrir au plus vite la discussion avec le ministre pour obtenir plus et mieux !**

Et pour les personnels techniques et de laboratoire, en dehors de la revalorisation triennale de l'IFSE prévue réglementairement depuis la mise en œuvre de cette prime, rien n'est inscrit à l'ordre du jour !

Pourtant, les établissements scolaires, les écoles, les services, les universités et les bibliothèques ne pourraient pas fonctionner sans nous !

Ça suffit, nous aussi, exigeons notre dû !

À l'initiative de la FSU, la CGT, FO et Solidaires appellent à une journée unitaire de grève et de manifestations pour mettre au cœur de l'actualité sociale nos revendications et préparer un rendez-vous de mobilisation interprofessionnelle sur tous les lieux de travail et dans les manifestations qui seront organisées le 5 octobre prochain.

Le jeudi 23 septembre 2021,
Rendons visibles nos exigences de reconnaissance de notre travail !
Revendiquons l'augmentation des salaires, l'amélioration des conditions de travail, des carrières et les créations d'emplois nécessaires !

MOBILISONS-NOUS !
Toutes et tous en grève et dans les manifestations unitaires !