

**Bilan de la mise en œuvre des lignes directrices de gestion ministérielles relatives à la mobilité des personnels du ministère de l'enseignement supérieur de la recherche et de l'innovation.  
Année 2020**

La mobilité des personnels des bibliothèques, ingénieurs, administratifs, techniques, sociaux et de santé.

**I- Les personnels des bibliothèques**

**I-1 Le corps des magasiniers des bibliothèques**

**A) La campagne annuelle de mutations**

a) Les postes publiés

Nombre de postes publiés	
MESRI	25
CULTURE	0
<b>TOTAL</b>	<b>25</b>

b) Les demandes effectuées

Demandes de mutation						
Origines des demandes	Femmes	% Femmes	Hommes	% Hommes	TOTAL des demandes	% des demandes
MEN/MESRI	41	62%	25	38%	66	85%
CULTURE	7	58%	5	42%	12	15%
<b>TOTAL</b>	<b>48</b>	<b>62%</b>	<b>30</b>	<b>38%</b>	<b>78</b>	<b>100%</b>

Dont demandes au titre des priorités légales						
PL	Femmes	% Femmes	Hommes	% Hommes	TOTAL des demandes	% des demandes
Rapprochement de conjoint	5	71%	2	29%	7	58%
RQTH	2	40%	3	60%	5	42%
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>58%</b>	<b>5</b>	<b>42%</b>	<b>12</b>	<b>100%</b>

c) Les résultats des demandes de mutation

Satisfaction des demandes de mutation						
Origines des demandes	Femmes	% Femmes	Hommes	% Hommes	sur TOTAL des demandes	sur % des demandes
MEN/MESRI	16	39%	8	32%	24	36%
CULTURE	4	57,1%	1	20%	5	42%
<b>TOTAL</b>	<b>20</b>	<b>26%</b>	<b>9</b>	<b>12%</b>	<b>29*</b>	<b>37%</b>

\*Il y a eu 25 postes publiés, mais grâce aux chaînes du mouvement, 29 agents ont pu être mutés

<b>Dont satisfaction au titre des priorités légales</b>						
PL	Femmes	% Femmes	Hommes	% Hommes	TOTAL	%
Rapprochement de conjoint	1	50%	1	50%	2	29%
RQTH	0	0%	1	100%	1	20%
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>33%</b>	<b>2</b>	<b>67%</b>	<b>3</b>	<b>25%</b>

d) Les demandes de réintégration effectuées dans le cadre du mouvement

<b>Demandes de réintégration</b>				
Position	Femmes	Hommes	TOTAL des demandes	% des demandes
En détachement	1	0	1	25%
En disponibilité	3	0	3	75%
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>100%</b>

<b>Satisfaction des demandes de réintégration</b>				
Position	Femmes	Hommes	sur TOTAL des demandes	sur % des demandes
En détachement	0	0	0	0%
En disponibilité	0	0	0	0%
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>

e) Le bilan des mouvements et réintégrations

<b>Bilan totalité demandes mutation+ réintégration</b>					
Femmes	Hommes	TOTAL	% Femmes	% Hommes	TOTAL %
52	30	82	63%	37%	100%

<b>Bilan satisfaction mutation+ réintégration</b>					
Femmes	Hommes	TOTAL	% Femmes	% Hommes	% Moyen
20	9	29	26%	12%	37%

B) Les détachements entrants

<b>Accueils en détachement</b>				
	Femmes	Hommes	TOTAL	%
nombre de demandes	5	1	6	100%
nombre d'accueils	1	0	1	17%

### C) Les détachements sortants

Détachements sortants				
	Femmes	Hommes	TOTAL	%
nombre de demandes	3	2	5	100%
nombre détachements accordés	3	2	5	100%

Détachements sortants				
Corps de détachement	Femmes	Hommes	Total	%
Adjoint territorial du patrimoine	2	1	3	60,00%
Adjoint administratif de l'Etat	1	0	1	20,00%
sous contrat - agent de médiathèque	0	1	1	20,00%

Détachements sortants				
Organisme de détachement	Femmes	Hommes	Total	%
Fonction publique territoriale	2	1	3	60,00%
Musée du Quai Branly - Ministère de la Culture	0	1	1	20,00%
Ministère de la Transition écologique	1	0	1	20,00%

### D) Les mutations au fil de l'eau

Bilan des mobilités au fil de l'eau				
	Femmes	Hommes	TOTAL	%
MESRI	0	0	0	0%
CULTURE	0	0	0	0%
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>