

## Bilan de la mise en œuvre des lignes directrices de gestion ministérielles relatives à la mobilité des personnels du ministère de l'enseignement supérieur de la recherche et de l'innovation. Année 2020

La mobilité des personnels des bibliothèques, ingénieurs, administratifs, techniques, sociaux et de santé.

### I- Les personnels des bibliothèques

#### I-1 Corps des conservateurs et conservateurs généraux

##### A) Les campagnes de mutations

###### a) Les postes publiés

Nombre de postes publiés	
MESRI	61
CULTURE	46
<b>TOTAL</b>	<b>107</b>

###### b) Les demandes effectuées

Demandes de mutation						
Origines des demandes	Femmes	% Femmes	Hommes	% Hommes	TOTAL des demandes	% des demandes
MEN/MESRI	64	60%	43	40%	<b>107</b>	<b>66%</b>
CULTURE	32	59%	22	41%	<b>54</b>	<b>34%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>96</b>	<b>60%</b>	<b>65</b>	<b>40%</b>	<b>161</b>	<b>100%</b>

Dont demandes au titre des priorités légales						
PL	Femmes	% Femmes	Hommes	% Hommes	TOTAL des demandes	% des demandes
Rapprochement de conjoint	3	50%	3	50%	6	<b>55%</b>
RQTH	2	40%	3	60%	5	45%
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>	<b>45%</b>	<b>6</b>	<b>55%</b>	<b>11</b>	<b>100%</b>

###### c) Les résultats des demandes de mutation

Satisfaction des demandes de mutation						
Origines des demandes	Femmes	% Femmes	Hommes	% Hommes	sur TOTAL des demandes	sur % des demandes
MEN/MESRI	37	70%	16	30%	<b>53</b>	<b>50%</b>
CULTURE	14	82%	3	18%	<b>17</b>	<b>31%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>51</b>	<b>73%</b>	<b>19</b>	<b>27%</b>	<b>70</b>	<b>43%</b>

<b>Dont satisfaction au titre des priorités légales</b>						
PL	Femmes	% Femmes	Hommes	% Hommes	TOTAL	Sur% des demandes
Rapprochement de conjoint	2	50%	2	50%	4	67%
RQTH	2	67%	1	22%	3	60%
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>57%</b>	<b>3</b>	<b>43%</b>	<b>7</b>	<b>64%</b>

d) Les demandes de réintégration effectuées dans le cadre du mouvement

<b>Demandes de réintégration</b>				
Position	Femmes	Hommes	TOTAL des demandes	% des demandes
En détachement	7	5	12	67%
En disponibilité	3	3	6	33%
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>100%</b>

<b>Satisfaction des demandes de réintégration</b>				
Position	Femmes	Hommes	sur TOTAL des demandes	sur % des demandes
En détachement	1	2	3	25%
En disponibilité	1	0	1	17%
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>22%</b>

e) Le bilan des mouvements et réintégrations

<b>Bilan totalité demandes mutation+ réintégration</b>					
Femmes	Hommes	TOTAL	% Femmes	% Hommes	TOTAL %
106	73	179	59%	41%	100%

<b>Bilan satisfaction mutation+ réintégration</b>					
Femmes	Hommes	TOTAL	% Femmes	% Hommes	% Moyen
53	21	74	50%	29%	41%

La procédure et la remontée de l'annexe de la note de service (fiche de suivi des campagnes de mutation des personnels des bibliothèques) ont bien été suivies par les établissements. Pour chaque poste proposé, il y a eu en moyenne 4 à 5 candidatures émanant des corps des conservateurs et conservateurs généraux des bibliothèques mais aussi des conservateurs territoriaux. Les choix des candidats retenus ont été motivés par les établissements.

## B) Les détachements entrants

Accueils en détachement				
	Femmes	Hommes	TOTAL	%
Nombre de demandes	6	2	8	100%
Nombre d'accueils	5	0	5	63%

## C) Les détachements sortants

Détachements sortants				
	Femmes	Hommes	TOTAL	%
Nombre de demandes	6	1	7	100%
Nombre détachements accordés	6	1	7	100%

Détachements sortants				
Corps de détachement	Femmes	Hommes	Total	%
Ingénieur de recherche du CNRS	1	0	1	14%
Conservateur territorial des bibliothèques	4	0	4	57%
Ingénieur de recherche du ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation	1	0	1	14%
Sous contrat - chef du département de la bibliothèque des archives au MAEE	0	1	1	14%

Détachements sortants				
Organisme de détachement	Femmes	Hommes	Total	%
CNRS	1	0	1	14%
Fonction publique territoriale	4	0	4	57%
Ministère de l'Agriculture	1	0	1	14%
Ministère des Affaires étrangères et européennes	0	1	1	14%

## D) Les mobilités au fil de l'eau

Bilan des mobilités au fil de l'eau				
	Femmes	Hommes	TOTAL	%
MESRI	1	1	2	50%
CULTURE	2	0	2	50%
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>100%</b>