

## Bilan de la mise en œuvre des lignes directrices de gestion ministérielles relatives à la mobilité des personnels du ministère de l'enseignement supérieur de la recherche et de l'innovation. Année 2020

La mobilité des personnels des bibliothèques, ingénieurs, administratifs, techniques, sociaux et de santé.

### I- Les personnels des bibliothèques

#### I-1 Le corps des BIBAS

##### A) La campagne annuelle de mutations

###### a) Les postes publiés

Nombre de postes publiés	
MESRI	52
CULTURE	3
<b>TOTAL</b>	<b>55</b>

###### b) Les demandes effectuées

Demandes de mutation						
Origines des demandes	Femmes	% Femmes	Hommes	% Hommes	TOTAL des demandes	% des demandes
MEN/MESRI	81	77,1%	24	22,9%	<b>105</b>	<b>88,2%</b>
CULTURE	12	85,7%	2	14,3%	<b>14</b>	<b>11,8%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>93</b>	<b>78%</b>	<b>26</b>	<b>22%</b>	<b>119</b>	<b>100%</b>

Dont demandes au titre des priorités légales						
PL	Femmes	% Femmes	Hommes	% Hommes	TOTAL des demandes	% des demandes
Rapprochement de conjoint	12	75%	4	25%	16	<b>100%</b>
RQTH	0	0%	0	0%	0	0%
<b>TOTAL</b>	<b>12</b>	<b>75%</b>	<b>4</b>	<b>25%</b>	<b>16</b>	<b>100%</b>

###### c) Les résultats des demandes de mutation

Satisfaction des demandes de mutation						
Origines des demandes	Femmes	% Femmes	Hommes	% Hommes	sur TOTAL des demandes	sur % des demandes
MEN/MESRI	32	40%	7	29%	<b>39</b>	<b>37%</b>
CULTURE	4	33%	0	0%	<b>4</b>	<b>29%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>36</b>	<b>39%</b>	<b>7</b>	<b>27%</b>	<b>43</b>	<b>36%</b>

<b>Dont satisfaction au titre des priorités légales</b>						
<b>PL</b>	<b>Femmes</b>	<b>% Femmes</b>	<b>Hommes</b>	<b>% Hommes</b>	<b>TOTAL</b>	<b>%</b>
Rapprochement de conjoint	6	75%	2	25%	8	50%
RQTH	0	0%	0	0%	0	0%
<b>TOTAL</b>	<b>6</b>	<b>50%</b>	<b>2</b>	<b>50%</b>	<b>8</b>	<b>50%</b>

d) Les demandes de réintégration effectuées dans le cadre du mouvement

<b>Demandes de réintégration</b>				
<b>Position</b>	<b>Femmes</b>	<b>Hommes</b>	<b>TOTAL des demandes</b>	<b>% des demandes</b>
En détachement	2	0	2	40%
En disponibilité	3	0	3	60%
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>100%</b>

<b>Satisfaction des demandes de réintégration</b>				
<b>Position</b>	<b>Femmes</b>	<b>Hommes</b>	<b>sur TOTAL des demandes</b>	<b>sur % des demandes</b>
En détachement	0	0	0	0%
En disponibilité	2	0	2	67%
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>40%</b>

e) Le bilan des mouvements et réintégrations

<b>Bilan totalité demandes mutation+ réintégration</b>					
<b>Femmes</b>	<b>Hommes</b>	<b>TOTAL</b>	<b>% Femmes</b>	<b>% Hommes</b>	<b>TOTAL %</b>
98	26	124	79%	21%	100%

<b>Bilan satisfaction mutation+ réintégration</b>					
<b>Femmes</b>	<b>Hommes</b>	<b>TOTAL</b>	<b>% Femmes</b>	<b>% Hommes</b>	<b>% Moyen</b>
38	7	45	39%	27%	36%

**B) Les détachements entrants**

<b>Accueils en détachement</b>				
	<b>Femmes</b>	<b>Hommes</b>	<b>TOTAL</b>	<b>%</b>
Nombre de demandes	6	2	8	100%
Nombre d'accueils	2	2	4	50%

### C) Les détachements sortants

Détachements sortants				
	Femmes	Hommes	TOTAL	%
Nombre de demandes	9	1	10	100%
Nombre détachements accordés	9	1	10	100%

Détachements sortants				
Corps de détachement	Femmes	Hommes	Total	%
<b>ITRF du Min Agriculture</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>10%</b>
Secrétaire administratif du ministère des armées	1	0	1	10%
Assistant territorial de conservation du patrimoine et des bibliothèques	4	1	5	50%
Techniciens de recherche et de formation	1	0	1	10%
Redacteur territorial	1	0	1	10%
Secrétaire d'administration du ministère de l'agriculture	1	0	1	10%

Détachements sortants				
Organisme de détachement	Femmes	Hommes	Total	%
Ministère de l'Agriculture	2	0	2	20,00%
Ministère des Armées	1	0	1	10,00%
Fonction publique territoriale	5	1	6	60,00%
Université Paul Valéry 3 Montpellier	1	0	1	10,00%

### C) Les mobilités au fil de l'eau

Bilan des mobilités au fil de l'eau				
	Femmes	Hommes	TOTAL	%
MESRI	0	0	0	0%
CULTURE	0	0	0	0%
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>