Convergences

des personnels de l'administration de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur, ingénieurs, techniques de recherche et formation et des bibliothèques

Numéro 260 – Octobre 2020

Dossier

Les lignes directrices de gestion « carrières »

Motion d'actualité

Situation sanitaire et sociale, austérité budgétaire, défense des droits, des conditions de travail et de vie

Cortège FSU de la manifestation du 17/09/2020 à Paris

COVID-19

Restons vigilant·e·s

Égalité femmes-hommes

Construite l'égalité professionnelle

Des syndicalistes engagé·e·s au quotidien

Syndicat National de l'Administration Scolaire Universitaire et des Bibliothèques - Fédération Syndicale Unitaire - https://snasub.fsu.fr

Édito

Bruno Lévéder
Secrétaire général

Couvre-feu

Il y aurait donc une caractéristique particulière du coronavirus responsable de l'épidémie de covid-19, c'est d'être bien plus contagieux dans les repas familiaux, les bars ou les restaurants, surtout après 21h00, qu'aux horaires et sur les lieux de travail ? Plus sérieusement, il ne s'agit pas de discuter ou remettre en cause la nécessité de limiter les contacts, de respecter les gestes barrières et le principe de distanciation physique, ou de porter le masque. Toutes les mesures prophylactiques doivent faire partie du quotidien de toutes et tous dans cette situation. Il s'agit seulement de souligner que les mesures annoncées pour les heures qui suivent l'instant de l'écriture de cet éditorial témoignent d'une gestion de crise complètement déséquilibrée, à l'image d'ailleurs de la logique du plan de relance.

Il est nécessaire que l'activité et la vie du pays se poursuivent en ces temps d'épidémie. Ceci implique d'en permettre la réorganisation au regard des conséquences de la crise sanitaire. Il faut pour cela donner les moyens aux services publics de jouer leur rôle essentiel de garants du lien social, de protection des conditions de vie du plus grand nombre, d'accès aux droits, de mise en œuvre concrète de l'intérêt général dans des conditions adaptées au contexte sanitaire. Il faut donc permettre l'adaptation de l'organisation du travail, donner tous les moyens de respecter toutes les précautions à prendre vis-à-vis de l'épidémie, revaloriser les carrières et les rémunérations des personnels à la juste valeur de leurs qualifications, de leur travail et de leur engagement professionnel.

Exhorter tout un chacun à ne pas sortir, à limiter bien des aspects de sa vie privée, mais ne pas être aussi contraignant dans la sphère professionnelle est emblématique de la politique de crise du gouvernement. L'essentiel des budgets prévus pour le plan de relance va aux entreprises, quasiment rien pour les salariés, ni pour l'investissement dans les services publics et la reconnaissance de leurs agents. Le budget 2021 devrait pourtant prévoir des créations d'emplois et des mesures salariales générales.

Convergences, bulletin mensuel du SNASUB-FSU

Syndicat National de l'Administration Scolaire Universitaire et des Bibliothèques
104 rue Romain Rolland
93 260 Les Lilas
01 41 63 27 51/52

Directeur de publication
Bruno Lévéder
Rédacteur en chef
Pierre Boyer
Mise en page et iconographie
Thomas Mikkelsen
Publicité
Com'D'Habitude Publicité
05 55 24 14 03
clotilde.poitevin@comdhabitude.fr
Impression
Imprimerie Grenier
94250 Gentilly
ISSN : 1249 - 1926
CPPAP : 0725 S 07498
Prix du numéro : 2,50 €

Sommaire

Page 3	**Édito**
Page 4	**Motion d'actualité** Le SNASUB-FSU engagé avec les personnels pour défendre les revendications !
Page 10	**Dossier : Les lignes directrices de gestion « carrières »**
Page 14	**Vie des académies** L'application de la prime COVID dans l'académie de Caen
Page 15	**Actualités** Plans d'actions pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes : retour des copies en fin d'année !
Page 17	**Fiche pratique** Le remboursement des frais de transport domicile-travail
Page 18	**Questions et réponses**
Page 20	**Brèves de jurisprudence** Accidents de service
Page 21	**Lu pour vous**