Pouvoir d'achat et rémunérations

Une baisse systématique aux nombreuses conséquences

Depuis 10 ans la baisse de la valeur du point (1% en moyenne par an) a consacré une forte dégradation des rémunérations des fonctionnaires.

C'est 12 milliards d'Euros d'économies pour l'Etat au titre de 2010 soit bien plus que les économies attendues des suppressions de postes (600 millions en 2010).

Cette politique salariale désastreuse s'illustre par le recul des rémunérations de la Fonction publique d'Etat par rapport au P.I.B. mais surtout par le recul du niveau de vie des fonctionnaires.

L'annonce du gel des salaires -pour 2011 au moins- a conduit à la déclaration des 8 fédérations de fonctionnaires du 30 juin : « nos organisations réaffirment ensemble que la valeur du point d'indice est l'élément central et prioritaire en matière salariale dans la Fonction publique ».

Sur ces bases, l'ensemble des fédérations de fonctionnaires ont quitté les « négociations salariales ».

L'annonce des augmentations des prix (énergie, transport, alimentation) laisse présager de nouvelles pertes du pouvoir d'achat.

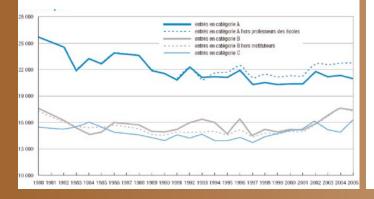
Pouvoir d'achat : 10% de baisse entre 2000 et 2010

- A chaque augmentation du SMIC, le gouvernement est contraint de relever le traitement minimum de la Fonction publique.
- Les ajustements qui ont suivi sur la grille de catégorie C n'ont pas empêché l'écrasement de la grille, contrariant la carrière des personnels concernés.



Une politique salariale désastreuse :

l'évolution des salaires à l'entrée de la Fonction publique d'Etat selon la catégorie hiérarchique depuis 1980 (source INSEE).



Catégorie B : une nouvelle GRILLE en 3 grades Débuts de carrière :

- -niveau bac indice majoré 310 (+13 points ; 1,07 SMIC),
- -bac +2 à l'IM 327 (+19 points ; 1,13 SMIC) Fin de carrière à l'IM 551 (+17 points ; 1,9 SMIC) avant 2011, à 562 (1,94 SMIC) en 2011.
- Une réforme de la grille financée par les personnels eux-mêmes :
- allongement de la durée de carrière : 33 ans (32 pour les CII) (actuellement 26 ou 29)
- une augmentation moyenne de 2,5% de la rémunération.

Catégorie A: unique proposition dans les négociations ouvertes aux seuls signataires: celle d'un GRAF (grade d'avancement fonctionnel).

La Garantie individuelle de pouvoir d'achat (G.I.P.A.)

Création en 2008 pour garantir le pouvoir d'achat, ce qui est une reconnaissance certaine de la perte du pouvoir d'achat sur la valeur du point, la GIPA a concerné 5% des fonctionnaires d'Etat en fin de carrière en 2008. Cette mesure, transitoire au départ, est devenue pérenne.

Le calcul ne prend en compte que l'indice de traitement (hors indemnité de résidence, NBI, primes diverses). Il s'agit de constater une perte de 4 ans du pouvoir d'achat du traitement brut pour compenser une partie des pertes.

Conséquence : les plus jeunes sont moins bien payés que leurs ainés au même moment de leur carrière.

Des calculateurs sont disponibles pour connaître le montant 2010 (www.fsu.fr).

Nos revendication salariales

Le SNASUB revendique:

- un salaire minimum fonction publique à 1600 euros nets ;
- la ré-indexation des salaires sur les prix ;
- 300 euros nets pour tous calculés en point d'indice et 5% d'augmentation de la valeur du point comme mesure immédiate ;
- la reconstruction de la grille.