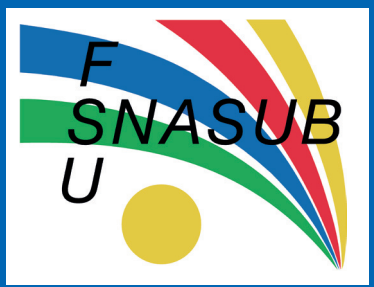


Engagé-es au quotidien pour nos métiers, nos droits et nos carrières !

Votez



Pour des élu-es **engagé-es au quotidien** !

Les représentant-es du SNASUB-FSU exercent, comme vous, dans les services, les établissements scolaires, de l'enseignement supérieur, les établissements publics.

Elles/Ils vous défendent efficacement au quotidien avec pour boussole l'égalité de traitement pour appréhender toutes les décisions individuelles pour faire valoir le droit à la carrière des collègues.

Elles/Ils rendent compte de leur action, en toute indépendance de l'administration, et vous informent des enjeux et des décisions qui vous concernent.

Elles/Ils revendiquent des créations d'emplois à la hauteur des besoins pour améliorer les conditions de travail et de carrière.

Nos missions doivent être rémunérées **à leur juste valeur** !

Les missions d'exécution stricte sont de plus en plus rares, pourtant nombre d'entre nous sommes encore en catégorie C. Un plan de Requalification des emplois de C en B doit être gagné comme le SNASUB-FSU l'a gagné pour nos collègues Adjointes Administratives.

Dans le cadre de « PPCR » nous avons gagné la fusion de deux grades en catégorie C, limitant les blocages de carrières des collègues concerné-es. Mais le SNASUB-FSU continue de revendiquer une vraie revalorisation salariale : dégel du point d'indice, intégration des primes, amélioration des grilles indiciaires...

Le SNASUB-FSU défend un plan salarial de rattrapage des pertes de pouvoir d'achat accumulées depuis 20 ans.

Pour le droit à la mutation !

La mutation est un droit des agents mais qui est théorique pour les ITRF en l'absence de mouvement de mutation organisé.

Chacun négocie comme il peut avec les établissements et les difficultés individuelles sont nombreuses à en découler. Il faut pouvoir quitter un laboratoire de lycée pour un laboratoire universitaire (ou inversement) par exemple.

Certains rectorats organisent un mouvement entre les EPLE pour nos collègues de laboratoires. Il faut généraliser ce processus.

Le SNASUB revendique l'obligation pour les établissements d'afficher les postes en mutation, et l'organisation d'un vrai mouvement national de mutations.

Voter pour le SNASUB-FSU, c'est voter pour la clarté dans les promotions !

Aujourd'hui le système de promotions en filière ITRF est injuste !

Pour la transparence, il est nécessaire d'obtenir :

- **l'égalité de traitement entre les agents**, par la définition de critères objectifs et publics (dont l'ancienneté mais aussi les formations, le parcours professionnel...)

- **l'égalité de traitement entre les métiers** par utilisation de quotas par branche d'activité professionnelle (BAP) pour les promotions : elles seraient attribuées en proportion des promouvables de chaque BAP.

- **le changement de grade (Tableau d'Avancement) doit être droit** pour les collègues, sans avoir besoin de rédiger un dossier : nous n'avons pas tou-tes le même rapport à l'écrit, ce dossier est donc injuste.

29 > **06**
NOV DÉC

Votez !

FAITES-VOUS ENTENDRE